

COVILHÃ.FORMA III (2018-1-PT01-KA102-047080)**Entidade(s) Promotora(s)**

Parceiro de envio (escola)	Pessoa Contacto	Setores	Nr. Bolsas
AFTEBI	Cristina Reis	Animação em Turismo de Saúde e Bem-estar; Gestão do Processo Têxtil; Automação, Robótica e Controlo Industrial; Tecnologias e Programação de Sistemas de Informação; Gestão da Produção	Estágio profissional: 5
ES Campos Melo	Isabel Fael	Desenho Digital 3D; Gestão de Equipamentos Informáticos; Manutenção Industrial - Eletromecânica; Auxiliar de Saúde; Técnico de Receção; Técnico de comércio	Estágio curricular: 5 Estágio profissional: 3
ES Frei Heitor Pinto	Rogério Monteiro	Informática – Instalação e Gestão de Redes; Programação e Sistemas de Informação; Gestão Desportiva; Técnico de Desporto	Estágio curricular: 3 Estágio profissional: 2
EP Agrícola Quinta da Lagoeira	Agostinho Ferreira	Gestão Ambiente; Gestão Agropecuária; Gestão Equina	Estágio curricular: 4 Estágio profissional: 3
ES Quinta das Palmeiras	João Paulo Mineiro	Multimédia; Turismo	Estágio curricular: 5

Resumo ou breve apresentação do projeto:

O consórcio 'Covilhã.Forma' foi criado e assumido pela Câmara Municipal da Covilhã em 2014 com a intenção de dar uma resposta à vontade demonstrada por 5 escolas do concelho que oferecem cursos de formação profissional e vocacional de tipo 2, 4 e 5: AFTEBI, EP Agrícola Quinta da Lageosa, ES Campos Melo, ES Frei Heitor Pinto e ES Quinta das Palmeiras.

A Covilhã tem 50 mil habitantes e 27% das empresas do distrito de Castelo Branco, o que a torna um palco importante na dinamização e crescimento da região. As necessidades globais do Concelho são:

- Qualificar e apoiar profissionais especializados e inovadores com ensino profissional de qualidade;
- Reduzir os números de insucesso escolar;
- Contrariar o isolamento do concelho (interioridade), apostando numa dimensão europeia em termos de redes, parcerias, projetos e contactos;
- Modernizar os vários sectores económicos do concelho, expondo o tecido empresarial e industrial a fluxos internacionais, em particular o turismo e o setor primário;
- Conferir uma dimensão europeia à formação e trabalho do Consórcio.

Neste 3º projeto, vamos apostar em 17 mobilidade de alunos em estágio curricular de 70 dias e 13 mobilidades de diplomados em estágio curricular por 98 dias (ErasmusPro). Os destinos são diversos para uma maior aprendizagem: Alemanha, Espanha, França, Irlanda, Itália e Reino Unido.

Estão abrangidos 19 cursos de nível IV e V e 10 setores profissionais estratégicos: Área ambiental, Desporto; Eletrónica e Automação; Indústria Têxtil; Informática; Metalurgia e Metalomecânica; Produção Agropecuária; Saúde; Setor Audiovisual e Multimédia; Turismo e Lazer.

O grande objetivo – promover a empregabilidade de jovens profissionais qualificados e competentes e a sua fixação no concelho da Covilhã - apoia-se nos seguintes objetivos intermédios:

- Combater o abandono e absentismo escolar
- Promover a inclusão de jovens em desvantagem socioeconómica
- Garantir profissionais qualificados nos mais diversos sectores económicos do concelho
- Potenciar a qualidade na organização escolar e promover a visibilidade das escolas
- Promover o Ensino Profissional como uma alternativa de qualidade
- Continuar a desenvolver políticas e ações de apoio aos jovens do concelho
- Garantir a dinamização de projetos de caráter nacional e internacional
- Construir e expandir redes de parceria local e internacional

Listamos de seguida os impactos centrais desejados, começando nos participantes e prosseguindo para abarcar realidades mais amplas.

Participantes:

- Reforço do perfil profissional e linguístico em áreas de especialidade e com visão europeia
- Maior autoestima, maturidade, adaptabilidade, resiliência, desenvoltura, criatividade e autonomia, bem como objetivos pessoais mais ambiciosos
- Atitudes e comportamentos interpessoais e inter-geracionais de abertura, comunicação, cooperação e tolerância
- Maior abertura e ligação dos participantes e comunidade à Europa

Staff e organizações:

- Maior motivação no desempenho das suas funções
- Competências específicas em gestão de projetos e na área profissional

- Trabalho técnico com qualidade incrementada - visão europeia, atualização de currículos e práticas de formação
- Redução da taxa de insucesso escolar
- Melhor gestão na implementação de projetos europeus - planificação, avaliação e exploração de resultados
- Maior capacidade de gestão escolar - pessoas, recursos e equipamentos
- Introdução de novas práticas na 'Covilhã.Forma'

Concelho da Covilhã e Região Centro:

- Acesso igualitário e transparente à mobilidade para todos alunos de FP da Covilhã
- Maior representação de Covilhã na Europa
- Aumento da atratividade e qualidade dos recursos humanos da região
- Novas políticas e abordagens socioeconómicas na região em harmonia com a Europa
- Abertura da região ao mercado internacional e capacidade de aceder a novos mercados
- Introduzir novas culturas organizacionais, práticas de gestão e produção, novas técnicas e metodologias, tendências e apostas de outros países
- Aproximar as empresas ao planeamento da formação profissional

Portugal e Europa:

- Contribuir para as Metas europeias 'EF 2020'
- Assegurar a participação de áreas geográficas menos representadas no Programa
- Contribuir para as novas metas 'EF 2016-2020' - aprendizagem ao longo da vida, empregabilidade, inovação, cidadania ativa e bem-estar

Características das bolsas quadro que pode precedido de um texto resumo para ser mais apelativo

Duração	Estágios curriculares: 70 (10 semanas) Estágios profissionais: 98 dias (14 semanas)
Curso de Língua	Através da plataforma online OLS
Seguro	Acidentes pessoais Responsabilidade Civil Acidentes de trabalho
Dinheiro de subsistência	400€ / mês (valor mínimo assegurado)
Alojamento	Em quarto duplo e regime de self-catering
Viagem	De ida e volta de autocarro (Espanha) ou avião (restantes países)
Preparação Intercultural	Sessão a realizar antes da partida

Características das bolsas (quadro que pode precedido de um texto resumo para ser mais apelativo)

Destino	Escola	Partida*	Regresso*	Número de bolsas	Tipologia
Itália – Arezzo ou Pádua	ES Quinta das Palmeiras	22/05/2019	30/07/2019	2	Estágio curricular
	AFTEBI	22/05/2019	27/08/2019	3	Estágio recém-diplomado
França – Bordéus	EP Agrícola Quinta da Lageosa ES Frei Heitor Pinto	22/05/2019	30/07/2019	3	Estágio curricular
Irlanda – Cork	ES Campos Melo ES Frei Heitor Pinto	22/05/2019	30/07/2019	4	Estágio curricular
Espanha - Sevilha	ES Campos Melo EP Agrícola Quinta da Lageosa ES Quinta das Palmeiras	22/05/2019	30/07/2019	6	Estágio curricular
Reino Unido – Worlverhampton	ES Quinta das Palmeiras	22/05/2019	30/07/2019	2	Estágio curricular
	AFTEBI	22/05/2019	27/08/2019	2	Estágio recém-diplomado
Espanha - Sevilha	EP Agrícola Quinta da Lageosa ES Frei Heitor Pinto	12/09/2019	18/12/2019	2	Estágio recém-diplomado
Reino Unido – Worlverhampton	ES Campos Melo	12/09/2019	18/12/2019	2	Estágio recém-diplomado
Alemanha - Berlim	ES Frei Heitor Pinto ES Campos Melo	12/09/2019	18/12/2019	2 pax	Estágio recém-diplomado
França – Bordéus	EP Agrícola Quinta da Lageosa	12/09/2019	18/12/2019	2 pax	Estágio recém-diplomado

(*) Poderá sofrer alterações

CrITÉRIOS e comitÉ de seleção de acordo com candidatura ou alterações a introduzir e justificar em relatório

Querendo que as mobilidades sejam um incentivo ao bom desempenho escolar e integração e participação ativa dos alunos, a seleção combina 3 tipos de critÉrios com avaliação ponderada:

1. Obrigatórios

- Ter nacionalidade portuguesa ou autorização de residÊncia, se estrangeiro
- Ser aluno de um dos cursos elegÍveis
- Nunca ter usufruído de uma bolsa de mobilidade

2. Preferenciais

- Nunca ter vivido, estudado ou trabalhado fora de Portugal (5pts)
- Pouca ou nenhuma experiÊncia profissional na sua área de formação (5pts)
- DomÍnio de lÍnguas (15pts)

3. Motivacionais

Aproveitamento ao longo do curso (resultados e empenho) (20pts)

- Atitudes e comportamentos: profissionais (iniciativa, participação) e pessoais/sociais (relacionamento, maturidade, autonomia) (20 pts)
- Projeto de vida estruturado (15pts)
- Motivação para a mobilidade (20pts)

O processo de seleção É preparado coletivamente (incluindo a fase informativa) e implementado de forma autnoma pelas escolas, no respeito dos procedimentos e critÉrios acordados e envolvendo pelo menos o responsável pelo projeto e os coordenadores de curso:

- Receção de candidaturas (CV Europass e carta de apresentação/motivação)
- Seleção inicial (requisitos formais e obrigatórios)
- Entrevista (verifica informação, motivação/expectativas e caracterÍsticas pessoais)
- Seleção final (aplicação ponderação, total 100 pts) e publicação de resultados (efetivos e reserva)

Datas

	Mobilidade de Maio	Mobilidade de Setembro
<i>Sessão informativa</i>	08/11/2018	08/11/2018
<i>PrÉ-inscrição</i>	atÉ 13/11/2018	atÉ 22/04/2019
<i>Entrevista aos candidatos prÉ-selecionados</i>	19-23/11/2018	06/05/2019
<i>Publicação da lista de bolsas atribuídas</i>	05/12/2018	20/05/2019
<i>Inscrição dos participantes</i>	atÉ 12/12/2018	atÉ 31/05/2019